

In **Elettrica srl** crediamo che la diversità rappresenti un valore concreto e una risorsa fondamentale per la crescita delle persone e dell'azienda. Promuovere la parità di genere significa creare un ambiente di lavoro in cui ciascuno possa esprimere il proprio talento, sviluppare le proprie competenze e contribuire al raggiungimento degli obiettivi comuni, indipendentemente dal genere.

Per questo motivo ci impegniamo a valorizzare la diversità, favorire l'inclusione e promuovere l'empowerment di tutto il personale attraverso azioni concrete e misurabili, integrate nella nostra strategia aziendale e orientate a uno sviluppo sostenibile del business.

Il nostro obiettivo è garantire pari opportunità di accesso, crescita professionale e valorizzazione delle competenze, contribuendo a costruire un'organizzazione sempre più equa, inclusiva e capace di generare valore per le persone, per i clienti e per tutti gli stakeholder.

Per perseguire questi obiettivi abbiamo adottato la Prassi di Riferimento UNI/PdR 125, che costituisce il quadro di riferimento del nostro Sistema di Gestione per la Parità di Genere e guida il miglioramento continuo nelle seguenti aree:

- strategia e cultura aziendale;
- governance;
- gestione delle risorse umane;
- opportunità di crescita e inclusione delle donne in azienda;
- equità retributiva per genere;
- genitorialità, cura e conciliazione vita-lavoro.

I nostri impegni

La Direzione si impegna a sostenere in modo concreto il Sistema di Gestione per la Parità di Genere attraverso:

- la nomina e il mantenimento di un Comitato Guida dedicato;
- l'assegnazione delle risorse economiche e organizzative necessarie al raggiungimento degli obiettivi;
- la definizione di ruoli, responsabilità e livelli di autorità chiari;
- l'elaborazione e l'aggiornamento di un piano di miglioramento sulla parità di genere;
- il monitoraggio periodico dei KPI previsti dalla UNI/PdR 125;
- la misurazione e la rendicontazione dei risultati raggiunti;
- il riesame periodico delle attività svolte e la definizione di nuove azioni di miglioramento.

La Direzione coinvolge attivamente il management, tutte le persone che lavorano in azienda e gli stakeholder affinché adottino comportamenti, pratiche e linguaggi coerenti con i principi dell'inclusione, del rispetto e della valorizzazione delle diversità.

I principi che guidano le nostre azioni

Per trasformare questi impegni in risultati concreti, Elettrica srl si impegna a:

- promuovere la diversità come fattore di innovazione, crescita e competitività;
- garantire pari opportunità nei processi di selezione, assunzione, formazione, valutazione delle performance, sviluppo professionale e crescita di carriera;
- monitorare costantemente la presenza femminile in azienda, favorendone lo sviluppo professionale e assicurando l'equità retributiva;
- adottare iniziative a sostegno della genitorialità, accompagnando il rientro dalla maternità e valorizzando il ruolo della paternità;
- prevenire ogni forma di discriminazione diretta o indiretta legata alla maternità, alla paternità o alle responsabilità di cura;
- garantire la parità salariale a parità di ruolo, competenze e responsabilità;
- promuovere modelli organizzativi flessibili che favoriscano il benessere delle persone e un corretto equilibrio tra vita privata e lavoro;
- investire nella formazione continua sui temi della parità di genere, dell'inclusione e dello sviluppo delle competenze;
- favorire una rappresentanza equilibrata dei generi nei convegni, negli eventi, nei panel e nelle iniziative istituzionali organizzate o promosse dall'azienda;
- utilizzare una comunicazione e un linguaggio rispettosi, inclusivi e liberi da stereotipi;
- sviluppare un ambiente di lavoro accogliente, sicuro e rispettoso delle differenze;
- adottare una politica di tolleranza zero nei confronti di qualsiasi forma di discriminazione, molestia, violenza o prevaricazione di genere, promuovendo la segnalazione di comportamenti non conformi e garantendone la gestione secondo le procedure aziendali;
- assicurare che tutta la comunicazione interna ed esterna sia coerente con i principi della presente Politica;
- pianificare e svolgere audit periodici per verificare l'efficacia delle azioni intraprese e il rispetto delle procedure previste dal Sistema di Gestione.

Monitoraggio e miglioramento continuo

La presente Politica viene riesaminata periodicamente dalla Direzione per verificarne l'efficacia, tenendo conto dell'evoluzione del contesto aziendale, dei risultati dei monitoraggi, degli audit e degli obiettivi raggiunti.

La Politica è inoltre oggetto di attività di formazione e sensibilizzazione rivolte al management e a tutto il personale ed è diffusa sia all'interno sia all'esterno dell'azienda attraverso gli strumenti di comunicazione ritenuti più efficaci.

La Direzione Generale ricopre il ruolo di referente del Sistema di Gestione per la Parità di Genere UNI/PdR 125 e coordina le attività necessarie alla sua attuazione, al monitoraggio e al miglioramento continuo.

Macerata, 14 luglio 2026

La Direzione